



Wir suchen Sie als:

Pfortenkraft (m/w/d) beim Referat Finanzen – Innerer Dienst -

zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Insgesamt sind zwei Stellen im Umfang von jeweils 40,5 % (= 16 Wochenstunden) zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis wird im Rahmen des TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder) befristet für die Dauer von einem Jahr geschlossen.

Kennziffer: Tarif 22-2022	Standort: Referat Finanzen Durlacher Allee 31-33 76131 Karlsruhe	Eingruppierung: Entgeltgruppe 3 TV-L Gehaltstabelle	Bewerbungsende: 28.09.2022 Bewerberportal
-------------------------------------	--	--	--

Der Aufgabenbereich des Arbeitsplatzes umfasst insbesondere die Zugangskontrolle im Pfortenbereich unserer verschiedenen Dienstgebäude sowie die Anmeldung von Besuchern und Fremdpersonal beim richtigen Ansprechpartner.

Standortbezogen sind Arealzugänge, auch elektronisch, zu überwachen sowie nachgelagerte Tätigkeiten, wie die Entgeltentnahme von Postsendungen, auszuführen.

Der Einsatz erfolgt flexibel nach Bedarf als Pfortenspringer an unterschiedlichen Standorten im Stadtgebiet Karlsruhe.

Die Tätigkeit an einem verkehrsreichen Eingang unserer Behörde erfordert ein gepflegtes und zuvorkommendes Auftreten, einen stets höflichen und freundlichen Umgang mit dem Publikum, eine verständliche, deutliche Aussprache sowie gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift. Darüber hinaus wird die Fähigkeit vorausgesetzt, allgemeine Auskünfte zu erteilen. Auch sind EDV-Grundkenntnisse erforderlich.

Wir bieten Ihnen:

- » eine sukzessive Einarbeitung in das Aufgabengebiet,
- » eine Aufgabenwahrnehmung in einem kompetenten Team, in dem Teamarbeit gefördert wird,
- » familienfreundliche Rahmenbedingungen,
- » Zuschuss für den öffentlichen Nahverkehr (JobTicket BW)
<https://lbv.landbw.de/service/jobticket-bw>.
- » eine Zusatzrente (VBL), im Kalenderjahr 30 Tage Urlaub (Vollzeit) u.v.m. siehe Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Weitere Hinweise und Entgelttabellen finden Sie unter: <https://lbv.landbw.de/das-lbv>.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen wir durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus ist die Polizei Baden-Württemberg zertifizierter Arbeitgeber „audit berufundfamilie“ für ihr besonderes Engagement in familienbewusster Personalpolitik.

Das Polizeipräsidium Karlsruhe engagiert sich für Chancengleichheit i.S.d. Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst des Landes Baden-Württemberg.

Es steht Ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren Berücksichtigung finden soll. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Für Auskünfte bzw. Rückfragen stehen Ihnen folgende Ansprechpartner zur Verfügung:

Für Fachfragen:

- » Frau Eikmeier, Tel. 0721 666-1770.

Für Fragen zu den Einstellungsvoraussetzungen und tarifrechtlichen Fragen:

- » Frau Fitterer, Tel. 0721 666-1633 sowie Frau Haag Tel. 0721 666-1632.

Weitere Informationen zur Polizei Baden-Württemberg finden Sie unter www.polizei-bw.de.

Die Information zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) erhalten Sie auf unserer Homepage unter [„Datenschutz-bei-Stellenausschreibungen“](#).

Bitte bewerben Sie sich bis **28.09.2022** ausschließlich über unser Online-Bewerberportal

» [Bewerberportal](#)

unter Angabe der Kennziffer **Tarif 22-2022**.

Bewerbungen per E-Mail oder auf dem Postweg können nicht berücksichtigt werden.

Gez. Dr. Stephanie Bräutigam-Ernst
Leiterin Referat Personal